



Valérie Poulin

Directrice adjointe de la santé des personnes et des relations professionnelles
Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)

Être avec les gens

Gestionnaire depuis 5 ans, Valérie Poulin intègre la fonction publique en 2008 à titre de conseillère en gestion des ressources humaines à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail avant d'y être nommée directrice en 2014. Depuis 2018, elle occupe les fonctions de directrice adjointe à la santé des personnes et des relations professionnelles au SCT. Auparavant, elle a agi comme directrice des ressources humaines au sein d'entreprises privées durant une dizaine d'années. Elle est titulaire d'une maîtrise en sciences de l'administration, gestion et développement des organisations et d'un baccalauréat multidisciplinaire en psychologie, ressources humaines et administration obtenus à l'Université Laval.

Style de leadership

Le leadership dont fait preuve Valérie met l'emphase sur la collaboration et l'entraide. L'ouverture et la curiosité sont des caractéristiques qu'elle partage avec son équipe. Elle est une personne fondamentalement positive qui accueille les idées de tous et qui est toujours en mode solutions. D'ailleurs, elle n'hésite pas à mettre en place des mesures collaboratives permettant des échanges entre les membres de son équipe et les collaborateurs. Pour Valérie, il est essentiel d'échanger et de discuter afin de faire évoluer la pensée. La résilience et le sens du travail sont deux valeurs qui la définissent. C'est pourquoi elle amène les individus à être compréhensifs et bienveillants envers eux-mêmes et envers leurs collègues.

« Je vise à faire partie du processus visant à faire cheminer les membres de mon équipe et je m'assure de poser les gestes en conséquence. Ainsi, je peux aller chercher la confiance de mon équipe et chacun peut travailler dans le plaisir en continuant de se développer ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Le développement des ressources humaines étant au cœur de ses priorités, Valérie s'assure d'accompagner ses employés de façon à leur permettre de donner le meilleur d'eux-mêmes. Sa plus grande fierté est d'arriver à placer les gens sur leur X, de manière à les positionner à un endroit où ils peuvent exprimer leur plein potentiel et s'accomplir tant sur le plan personnel que professionnel, qu'ils sentent qu'ils contribuent à une mission qui leur parle et pour laquelle ils sont prêts à s'investir. Pour se faire, elle ose apporter des changements qui ont des impacts concrets dans la gestion des charges de travail, dans la collaboration, dans l'atteinte des objectifs et surtout, pour les personnes.

Depuis 2018, Valérie agit comme mentore auprès de jeunes diplômés pour les aider dans leurs débuts professionnels à la Société québécoise de psychologie du travail et des organisations.

« Le leadership consiste à savoir écouter, comprendre et faire cheminer pour atteindre l'objectif choisi ».

Qualités inspirantes chez un leader :

Une personne avec beaucoup d'humilité, qui fait confiance aux gens qui l'entourent et qui est en mesure d'aller chercher le meilleur de chacun. Un individu capable de placer son équipe avant lui-même.

Philosophie de travail : Plaisir, humour, ouverture et curiosité. Et oser penser en dehors de la boîte !

Votre équipe : Dédiciée, enthousiaste, compétente, intelligente, porteuse de la mission.

Meilleur conseil professionnel reçu : « Sois cohérente avec ce que tu es. Sois toi-même ».

Projet de société inspirant : La santé des personnes au travail. C'est la base pour pouvoir fonctionner et avancer en tant qu'individu, équipe et organisation.

Pourquoi la fonction publique ?

En 2008, lorsqu'elle complète sa maîtrise, Valérie est interpellée par le désir d'œuvrer au sein d'une grande organisation et de pouvoir se spécialiser plutôt que d'être une généraliste en ressources humaines. Une collègue de la maîtrise lui fait part de l'ampleur des défis et de la diversité des dossiers au sein de la fonction publique.

Depuis, elle est motivée par l'importance de ses mandats, les impacts positifs qu'elle peut avoir sur un grand nombre d'individus et par l'importance du service à la clientèle. Pour elle, la fonction publique est la plus grande entreprise québécoise !